



*[Handwritten signature]*

## ATA Nº 14

### REUNIÃO DE JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE TRÊS POSTOS DE TRABALHO DE ASSISTENTE OPERACIONAL, NA ÁREA PROFISSIONAL DE SAPADOR FLORESTAL

Ao décimo terceiro dia do mês de novembro do ano dois mil e dezoito, pelas catorze horas, nas instalações do Departamento de Recursos Humanos, reuniu o júri do procedimento concursal em epígrafe, nomeado por despacho da Sr.<sup>a</sup> Vereadora do Departamento de Recursos Humanos de 21 de setembro de 2017, na proposta de abertura do concurso (Informação n.º 104/DGRH/APG/CP\_PO, de 20 de setembro de 2017).

#### Presidente:

- Arqt.<sup>a</sup> Madalena do Rosário Manso Henriques da Rosa Neves, Chefe da Divisão de Zonas Verdes e Floresta.

#### Vogais efetivos:

- Dr. Rui Miguel Rodrigues Máximo dos Santos, Chefe da Divisão de Serviços Públicos e Ambientais.
- Dr.<sup>a</sup> Carmen Anjos Pereira da Silva, Técnica Superior da Divisão de Gestão de Recursos Humanos.

Deliberou o júri, por unanimidade, proceder à discussão da seguinte ordem de trabalhos:

1. Audiência de interessados;
2. Notificação dos candidatos.

1. Terminado, no décimo segundo dia do mês de novembro de dois mil e dezoito, o prazo de audiência dos interessados relativo à classificação do método de seleção facultativo - Entrevista Profissional de Seleção, deliberou o júri, por unanimidade, proceder à análise da pronúncia apresentada pelo candidato **Mário Nélio Soares Aleixo da Silva**.

O candidato pronuncia-se, através do requerimento com o registo de entrada n.º E/108623/2018, de 2 de novembro, sobre a sua exclusão do presente procedimento concursal.



Da análise efetuada à exposição apresentada pelo candidato, o júri esclarece o seguinte:

Na sua primeira ata, o júri deliberou, por unanimidade, os fatores e respetivas escalas de avaliação para cada um dos métodos de seleção aplicados, assim como a fundamentação correspondente a cada nível de classificação a atribuir na Entrevista Profissional de Seleção, garantindo equidade na aplicação dos mesmos.

Os métodos de seleção utilizados no procedimento concursal têm em vista a avaliação da adequação dos candidatos às exigências do posto de trabalho, tendo como referência um perfil de competências previamente definido, pelo que a finalidade dos métodos de seleção não é estabelecer uma relação entre os diferentes desempenhos do candidato, mas sim permitir ao júri apreciar várias características/competências do candidato e a sua adequação às exigências do posto de trabalho.

A Entrevista Profissional de Seleção visou, durante a interação estabelecida entre o candidato e o júri, analisar os fatores *Motivação e Interesse Profissional, Relacionamento Interpessoal e Capacidade de Comunicação*, constando na ficha de avaliação da entrevista profissional de seleção do candidato a fundamentação da classificação atribuída aos fatores de avaliação.

Considera o júri que a classificação atribuída à entrevista profissional de seleção resultou da ponderação dos seus fatores a partir da interação estabelecida com o candidato naquele momento, pelo que deliberou, por unanimidade, manter a avaliação da entrevista profissional de seleção.

Desta forma, sendo essa avaliação inferior a 9,5 valores, está o candidato **Mário Nélcio Soares Aleixo da Silva** excluído do procedimento, conforme previsto no ponto 10.1. do aviso de abertura deste procedimento concursal.

2. Por último, deliberou o júri, por unanimidade, notificar o candidato da deliberação constante da presente ata.

Não havendo mais assuntos a considerar foi encerrada a reunião.

O JÚRI

  
\_\_\_\_\_  
(Madalena Neves)

  
\_\_\_\_\_  
(Rui Máximo)

  
\_\_\_\_\_  
(Carmen Silva)

