

## ATA Nº 7

### REUNIÃO DE JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA ÁREA PROFISSIONAL DE MEDIDOR ORÇAMENTISTA

Ao vigésimo quarto dia do mês de agosto do ano dois mil e dezoito, pelas onze horas e trinta minutos, nas instalações do Departamento de Recursos Humanos, reuniu o júri do procedimento concursal em epígrafe, nomeado por despacho da Sr.<sup>a</sup> Vereadora do Departamento de Recursos Humanos de 21 de setembro de 2017, na proposta de abertura do concurso (Informação n.º 103/DGRH/APG/CP\_PO, de 20 de setembro de 2017).

Presentes:

- Arqt.º João José Félix Marques, Chefe da Divisão de Estudos e Projetos.
- Eng.<sup>a</sup> Carla Cristina Vieira Monteiro, Chefe da Divisão de Equipamentos Coletivos.
- Dra. Carmen Anjos Pereira da Silva, Técnica Superior da Divisão de Gestão de Recursos Humanos.

Deliberou o júri, por unanimidade, proceder à seguinte ordem de trabalhos:

1. Resultados da aplicação do terceiro método de seleção – Entrevista Profissional de Seleção;
2. Exclusão de candidato no terceiro método de seleção e audiência dos interessados;
3. Lista de Ordenação Final.

1. Relativamente ao **ponto 1** da ordem de trabalhos, o júri deliberou, por unanimidade, atribuir a seguinte classificação, obtida através da aplicação do Método de Seleção – **Entrevista Profissional de Seleção**, nos termos do previsto pela alínea a) do n.º 7 do art.º 18º da Portaria N.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril:

Nome	Classificação
David Manuel Valente Rolo	9,3
Luís Gonzaga Rosário dos Santos	16

A classificação dos fatores de avaliação da Entrevista Profissional de Seleção, bem como a respetiva fundamentação, consta nas fichas individuais da entrevista, que fazem parte integrante da presente ata.

2. No que diz respeito ao **ponto 2**, o candidato que obteve valoração inferior a 9,5 valores na aplicação do método de seleção fica excluído do procedimento, conforme previsto no ponto 10.1. do aviso de abertura deste procedimento concursal.

Nos termos do n.º 1 do artigo 36.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, o candidato excluído pode pronunciar-se da sua exclusão no prazo de audiência dos interessados, conforme previsto no Código do Procedimento Administrativo.

3. Relativamente ao **ponto 3** da ordem de trabalhos, o júri deliberou, por unanimidade, efetuar a seguinte ordenação final do candidato aprovado nos métodos de seleção aplicados, nos termos do art.º 34º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril:

Ordenação	Nome	1.º MSO (40%)	2.º MSO (30%)	MSF (30%)	Classificação Final
1º.	Luís Gonzaga Rosário dos Santos	3,80	4,80	4,80	<b>13,40</b>

Legenda:

1º MSO – Método de Seleção Obrigatório - Prova de Conhecimentos

2º MSO – Método de Seleção Obrigatório - Avaliação Psicológica

MSF – Método de Seleção Facultativo – Entrevista Profissional de Seleção

Mais deliberou o júri notificar os candidatos da lista unitária de ordenação final, nos termos do previsto no n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009 de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril.

Não havendo mais assuntos a considerar foi encerrada a reunião.

O JÚRI



(João Félix)



(Carla Monteiro)



(Carmen Silva)