

# Anexo I

## Perfil de Competências

### Engenharia Civil

Para efeitos de aplicação dos métodos de seleção Entrevista de Avaliação de Competências e Avaliação Psicológica no procedimento concursal, de acordo com a caracterização dos postos de trabalho a ocupar, resulta o seguinte Perfil Funcional:

#### Caracterização dos postos de trabalho

Os postos de trabalho encontram-se afetos ao Departamento de Ambiente (um posto de trabalho) e ao Departamento de Habitação (um posto de trabalho), correspondem à categoria de Técnico Superior da carreira geral de Técnico Superior, com grau 3 de complexidade funcional, sendo exigida a titularidade de licenciatura na área de formação pretendida.

#### Atividades a desenvolver

Postos de trabalho integrados no âmbito das atribuições, competências ou atividades previstas no Regulamento de Organização dos Serviços Municipais de Loures, complementado pelas seguintes funções: Elaborar informações e pareceres técnicos sobre processos em elaboração e acompanhamento na Unidade Orgânica; Analisar projetos de estabilidade, contenção e escavação, drenagem de águas residuais e pluviais, abastecimento de água, térmica, vias e sinalização rodoviária, incluindo a elaboração das peças escritas e desenhadas inerentes à elaboração do projeto de execução; Assegurar a coordenação de segurança em projeto, incluindo a elaboração do Plano de Segurança e Saúde; Assegurar as funções de representante do Dono da Obra, gestor do contrato e diretor técnico da fiscalização nas empreitadas de obras públicas; Implementar Planos de qualidade na obra, incluindo avaliação comparativa de materiais e propostas; Elaborar planos de trabalhos incluindo a sua monitorização; Garantir a correta implementação do Plano de Resíduos de Construção e Demolição; Realizar vistorias técnicas e elaboração da respetiva proposta de intervenção; Preparar os elementos necessários para a abertura de procedimentos de empreitadas, atendendo à legislação em vigor, nomeadamente elaboração do programa de concurso e cadernos de encargos, incluindo a definição de critérios de adjudicação adequados à obra em causa, bem como a análise técnica das propostas; Analisar as diversas componentes de um projeto, nomeadamente as memórias descritivas, condições técnicas de execução, medições, especificações técnicas e peças desenhadas, incluindo a sua compatibilização com vista a minimizar erros e omissões; Elaborar medições, determinar quantidades de materiais, mão-de-obra e equipamentos incluindo a elaboração de orçamentos; Dirigir obras por administração direta incluindo o acompanhamento das equipas de trabalho, bem como coordenar e fiscalizar empreitadas de obras públicas incluindo a implementação do plano de controlo de qualidade da obra, bem como a elaboração do respetivo controlo de custos e prazos do contrato; Proceder à análise de reclamações incluindo a elaboração de pareceres técnicos que visem a resolução das mesmas; Propor e implementar medidas tendentes à otimização de procedimentos e processos, sem prejuízo do respeito pela legalidade; Elaborar diagnósticos ao nível da conservação dos edificados e vias incluindo a identificação de patologias e definição de soluções construtivas de reparação; Elaborar informações relativas a processos na área da respetiva especialidade, bem como sobre a qualidade e adequação de projetos para licenciamento de obras ou de outras operações urbanísticas; Acompanhamento da elaboração dos Instrumentos de Gestão Territorial (IGT) nas matérias relacionadas com a engenharia civil (análise de estudos de tráfego, planear a estruturação viária do território e restantes vertentes da mobilidade, infraestruturação territorial, programação da execução e plano de financiamento e fundamentação da sustentabilidade económica e financeira, cumprimento da legislação do Ruído, entre outros); Elaboração de estudos na área de planeamento e ordenamento do território, entre eles os relacionados com a mobilidade; Recolha de elementos e informação sobre as infraestruturas de subsolo necessárias à prossecução dos IGT's; Realizar monitorizações técnicas e elaboração da respetiva proposta de intervenção no âmbito das competências de gestão em linhas de água, incluindo acompanhamento da fiscalização em obra, e representação de dono de obra em empreitadas; Apoiar as atuações

em situação de emergência e de risco para o Ambiente, saúde pública e salvaguarda de pessoas, bens e serviços; Apoiar e promover a proteção, requalificação ou valorização de áreas de interesse natural; Apoiar na definição e implementação de medidas de prevenção e controlo de risco, designadamente aqueles potencialmente geradores de impactes negativos para os recursos hídricos; Capacidade de gerir, desenvolver e otimizar bases de dados de âmbito geográfico e domínio do conhecimento em cartografia e desenvolver análises espaciais em ambiente SIG, CAD ou software específico, como ferramenta de apoio à decisão; Exercer as demais funções que lhe sejam atribuídas por lei ou por despacho superior.

Posição hierárquica e autonomia

Execução das tarefas na dependência do superior hierárquico.

Perfil de competências

As competências comportamentais consideradas essenciais para o exercício da função e os comportamentos associados são:

| <b>Competências</b>  | <b>Comportamentos</b>  |
|--|--|
| <b>Iniciativa e Autonomia</b><br>(Capacidade de atuar de modo independente e proactivo no seu dia a dia profissional, de tomar iniciativas face a problemas e empenhar-se em solucioná-los)      | Tem habitualmente uma postura ativa e dinâmica, respondendo às solicitações e desafios profissionais.                                    |
|  | Concretiza de forma autónoma e diligente as atividades que lhe são atribuídas  |
|  | Toma a iniciativa para a resolução de problemas que surgem no âmbito da sua atividade.   |
|  | Procura soluções alternativas para a resolução dos problemas profissionais.  |
| <b>Trabalho de Equipa e Cooperação</b><br>(Capacidade para se integrar em equipas de trabalho de constituição variada e gerar sinergias através de participação ativa)                           | Integra-se bem em equipas de constituição variada, dentro e fora do seu contexto habitual de trabalho.                                   |
|  | Tem habitualmente um papel ativo e cooperante nas equipas e grupos de trabalho em que participa.   |
|  | Partilha informações e conhecimentos com os colegas e disponibiliza-se para os apoiar quando solicitado.                                 |
|  | Contribui para o desenvolvimento ou manutenção de um bom ambiente de trabalho e fortalecimento do espírito de grupo.                     |
| <b>Planeamento e Organização</b><br>(Capacidade para programar, organizar e controlar a sua atividade e projetos variados, definindo objetivos, estabelecendo prazos e determinando prioridades) | Em regra, é sistemático e cuidadoso na preparação e planeamento das suas tarefas e atividades.   |
|  | Planeia e organiza as atividades e projetos que lhe são distribuídos, de acordo com os recursos que tem à sua disposição.                |
|  | Realiza as suas atividades segundo as prioridades definidas e dentro dos prazos previstos.   |
|  | Reavalia frequentemente o seu plano de trabalho e ajusta-o às alterações imprevistas, introduzindo as correções consideradas necessárias |