



ATA Nº 7

REUNIÃO DE JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE UM POSTO DE TRABALHO NA CARREIRA/CATEGORIA DE TÉCNICO SUPERIOR, NA ÁREA DE FORMAÇÃO ACADÉMICA DE ENFERMAGEM VETERINÁRIA

Ao décimo segundo dia do mês de julho do ano dois mil e vinte e quatro, pelas dez horas, nas instalações do Departamento de Recursos Humanos, reuniu o júri do procedimento concursal em epígrafe, nomeado por despacho da Sra. Vice-Presidente, de 22 de agosto de 2023, na proposta de abertura do concurso (Informação n.º 178/DGRH/APG/CS-PO, de 06 de novembro de 2023).

Presentes:

Presidente:

- Dra. Virgínie Ganhão, Chefe da Divisão de Bem-Estar Animal.

Vogais:

- Dra. Inês Pires Pedrosa, Técnica Superior da Divisão de Bem-Estar Animal;
- Dr. Cândido Miguel Nascimento Esteves, Chefe da Divisão de Gestão de Recursos Humanos.

Deliberou o júri, por unanimidade, proceder à discussão da seguinte ordem de trabalhos:

1. Análise do requerimento apresentado em sede de audiência de interessados;
2. Notificação do candidato.

1. No que diz respeito ao ponto 1 da ordem de trabalhos, terminado o prazo de audiência dos interessados, foi apresentada pronúncia pelo candidato Luís Filipe Braga Botelho, com registo de entrada E/132983, datado de 28/06/2024.

O candidato Luís Filipe Braga Botelho, questiona o porquê do resultado do valor na Entrevista de Avaliação de Competências (EAC) ter sido tão baixo, em relação aos restantes candidatos.

Da apreciação da alegação efetuada pelo candidato o júri esclarece o seguinte:

- O guião da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido, consta no anexo I da Ata n.º 1 de 04 de dezembro de 2023.
- A EAC visa avaliar através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função, nomeadamente os relacionados com o Planeamento e organização, Orientação para resultados e Orientação para o serviço público.

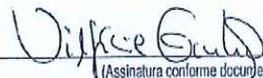
- Cada competência, considerada essencial para a ocupação do posto de trabalho concursado, foi avaliada através da exploração dos respetivos comportamentos.
- A classificação atribuída à Entrevista de Avaliação de Competências resultou da análise dos comportamentos associados a cada competência, baseando-se o júri na avaliação das informações fornecidas pelo candidato naquele momento, e assegurando o cumprimento dos princípios de igualdade, transparência e imparcialidade na aplicação do Guião.
- Cabe ao candidato aduzir argumentos ou factos que suportem a sua discordância com a classificação atribuída, ou seja, cabe ao mesmo demonstrar o que, na sua opinião, permite uma diferente classificação. Nesse sentido, considerando que não foram apresentados elementos suscetíveis de apreciação.

Face ao exposto, o júri deliberou, por unanimidade, manter a avaliação atribuída à Entrevista de Avaliação de Competências do candidato Luís Filipe Braga Botelho.

2. Por último, deliberou o júri, por unanimidade, notificar os candidatos das deliberações constantes da presente ata.

Não havendo mais assuntos a considerar foi encerrada a reunião.

O JÚRI



(Assinatura conforme documento de identificação legal)

Assinatura Digital de:

Virginie Ganhão
CHEFE DE DIVISÃO (Virginie Ganhão)
15/07/2024 11:23:06

Assinatura Digital de:

Inês Pires Pedrosa (Inês Pedrosa)
15/07/2024 09:33:35

(Cândido Esteves)

Assinatura Digital de:

Cândido Esteves
CHEFE DE DIVISÃO
15/07/2024 16:41:13